

Varbergs kommun  
[ks@varberg.se](mailto:ks@varberg.se), [uan@varberg.se](mailto:uan@varberg.se)

2020-09-01

1 (4)

Dnr 400-2018:6993

# Uppföljningsbeslut

---

efter kvalitetsgranskning av yrkesinriktad kommunal vuxenutbildning på entreprenad i Varbergs kommun med utbildning hos Movant, Astar och Hermods

## Inledning

---

Skolinspektionen har genomfört kvalitetsgranskning av yrkesinriktad kommunal vuxenutbildning på entreprenad i Varbergs kommun. I granskningen ingick utbildning inom yrkesområdena el och energi, industriteknik samt vård och omsorg hos de enskilda utbildningsanordnarna Astar, Movant och Hermods. Kvalitetsgranskningen genomfördes under våren 2019. Vid granskningen identifierade Skolinspektionen utvecklingsområden som angetts i ett beslut den 11 juni 2019.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Varbergs kommun har inkommit med en sådan redovisning den 3 augusti 2020.

## Beslut

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

*Huvudmannens uppföljning av yrkesinriktad kommunal vuxenutbildning på entreprenad*

Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder.

*Den enskilda utbildningsanordnarens arbete för en yrkesinriktad utbildning av god kvalitet*

Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

## Bakgrund

*Huvudmannens uppföljning av yrkesinriktad kommunal vuxenutbildning på entreprenad*

Det identifierade utvecklingsområdet var:

- Huvudmannen behöver, för att ytterligare förstärka sin uppföljning av den yrkesinriktade kommunala vuxenutbildningen på entreprenad, följa upp fler kvalitativa aspekter av de enskilda utbildningsanordnarnas arbete med APL, validering och yrkeslärarnas kompetens. Exempelvis gäller detta hur de enskilda utbildningsanordnarna säkerställer tillgång till och följer upp APL, kvaliteten i genomförandet av valideringen och yrkeslärarnas kompetens ur ett bredare perspektiv.

Av huvudmannens redovisning framgår bland annat att huvudmannen under hösten 2019 tecknade nya avtal med enskilda utbildningsanordnare där kraven på APL, validering och kompetensutveckling för lärare är reglerat och tydliggjort. De enskilda utbildningsanordnarna har i detalj genom en processkarta redovisat hur APL och validering sker. Enligt huvudmannens redovisning följs alla processer upp regelbundet i en årlig granskning och revision. Huvudmannen anger att varje enskild utbildningsanordnare ska redovisa en årlig kvalitetsrapport där strukturer och avvikelser finns dokumenterade samt där inriktningen för den enskilda utbildningsanordnarens systematiska kvalitetsarbete finns redovisat. Genom tydligare kravställning på utbildningsanordnarna så har, enligt huvudmannen, en ökad uppföljning och närmare dialog med verksamheterna genomförts. Huvudmannen anger vidare att varje enskild utförare ska tillhandahålla en verksamhetsplan som följs upp tertialvis samt kalenderår och som är kopplat till det avtal som Varbergs kommun tecknat. Av redovisningen framgår även att de enskilda utbildningsanordnarna skall ha en kompetensutvecklingsplan för varje enskild yrkeslärare/personal som utbildar elever från kommunen.

*Den enskilda utbildningsanordnarens arbete för en yrkesinriktad utbildning av god kvalitet*  
Det identifierade utvecklingsområdet var:

- Huvudmannen behöver säkerställa att samtliga enskilda utbildningsanordnare arbetar för att APL ska hålla en god kvalitet genom att enskilda utbildningsanordnare exempelvis erbjuder samtliga elever en APL-plats, att de ger yrkeslärarna som arbetar med APL goda förutsättningar för att planera för elevens lärande och ha kontakt med handledare och elev under APL, att de kartlägger om arbetsplatserna som anlitas för APL är lämpliga och utgår från läroplanens värdegrund, att de har fungerande rutiner och forum för kontinuerlig samverkan mellan arbetslivet och utbildningen, och att de arbetar med att utveckla sitt arbete med APL.

Huvudmannen redovisar att de ställt tydligare krav på APL i de nya avtal som är implementerade samt krav på en bättre uppföljning och tydlighet i förväntad utbildningsleverans. Huvudmannen skriver vidare att det görs en uppföljning av det systematiska kvalitetsarbetet för utbildningsanordnare gällande APL. Vidare anges att de har bättre uppföljningsverktyg och korrigeringsmetoder för att få enskilda utbildningsanordnare att ta det ansvar som gäller för Varbergs kommun.

Huvudmannen redovisar vidare att de har bättre insyn i verksamheterna och bättre dialog med de enskilda utbildningsanordnarna, samt att det görs spontanbesök på APL-plats. Enligt huvudmannens redovisning har de avslutat avtal med utbildningsanordnare som inte fullföljt sina åtaganden och följt tecknat avtal. Huvudmannen redovisar vidare att det genomförts utbildningstillfällen för APL-handledare och säkerställts att de APL-handledare som finns får stödet som behövs för att ge en kvalitativ APL, exempelvis genom att elever som har behov av extra stöd får APL-plats där två handledare handleder eleven. Det har även bland annat genomförts dialog med branschrepresentanter gällande APL-företagens lämplighet.

#### På Skolinspektionens vägnar

X Bo Jersenius

Beslutsfattare  
Signerat av: Bo Jersenius

X Ingrid Jerkeman

Föredragande  
Signerat av: Ingrid Jerkeman

I handläggningen av ärendet har även utredaren Katrin Söderlind medverkat.